

## ПРАВИЛНИК НА МЛАДЕЖКАТА СЕКЦИЯ

### I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл. 1. /1/ Гражданско Движение "Младежки Форум 2001" (ГДМФ2001) е доброволно младежко сдружение на млади хора с идеална цел.

/2/ Гражданско движение "Младежки форум 2001" е младежка секция към Сдружение "Младежки форум 2001".

/3/ Членовете на Гражданско Движение "Младежки Форум 2001" приемат общите положения и принципи, заложиени в Устава на Сдружение "Младежки Форум 2001".

Чл. 2. Мисия: Ние сме активни млади хора и се мотивираме от реализацията на мечтите и плановете си. Интересно ни е да работим по проекти, доставя ни удоволствие да спомагаме за общественото благо, гражданската активност, правото на равни възможности. Стремемът ни е да помогнем на нашите връстници и обществото да изградят взаимоотношения на основата на равнопоставеността. Нашето съществуване се обуславя от нуждата от активни, отговорни действия за подобряването на социалната ангажираност и утвърждаване на младежкия авторитет.

### II. НАИМЕНОВАНИЕ И СЕДАЛИЩЕ

Чл. 3. Наименованието на организацията е Гражданско Движение "Младежки форум 2001".

Чл. 4. Седалище: Разград, ул. "Княз Борис" 72

Чл. 5. Движението може да създава свои клубове и в други населени места.

### III. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

Чл. 6. Цел:

Да осигури защита и осъществяване на човешките права и спомогне за толерантност и разбирателство, способности за изграждане на капацитета на гражданския сектор чрез обучение, обмен на идеи и информация. Стремим се към подобряване на икономическата и социална политика за младите хора, подкрепа на техните инициативи, застъпване на интересите им с цел да се постигнат положителни промени в обществото, реализирането на успешни практики и младежки програми.

Чл. 7. Задачи:

1. Интеграция на своите членове и младите хора от гр.Разград и региона в обществото
2. Утвърждава името и мястото на своите членове, както и неправителствените организации в обществото
3. подобрява контактите и сътрудничеството между неправителствените организации, местните власти, бизнеса и гражданите
4. координира сътрудничеството, подпомага дейността на членовете си и стимулира развитието на благотворителността в региона на гр. Разград
5. защитава интересите на своите членове, според възможностите си
6. защитава принципите на благотворителността

### IV. ЧЛЕНСТВО, ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ.

Чл. 8. /1/ Член може да бъде всеки гражданин на възраст между 12 и 25 години.

/2/ Съществува подготвителна секция за юноши от 12 до 14 години, които ползват част от правата на пълноправни членове на младежката секция. Те се определят с решение на Младежкия Съвет, което се одобрява от Съвета на консултантите.

/3/ Съществува детска секция за деца от 10 до 12 години, които ползват част от правата на подготвителната секция на младежката секция. Те се определят с решение на Младежкия съвет, което се одобрява от Съвета на консултантите.

Чл. 9. /1/ Приемането на членове се извършва от Общото събрание въз основа на писмено заявление – карта за регистрация от кандидата, отправено до Младежкия съвет.

/2/ Всеки кандидат за член на организацията има изпитателен срок от 60 дни, в които да се запознае с организацията и да потвърди желанието си за членство. По решение на Общото събрание този срок може да бъде продължен с още 30 дни еднократно. През този срок той ще бъде наблюдаван и работата му ще бъде оценявана относно личния му принос. През този период той няма права на член.

Чл. 10. /1/ Младежи с противобществени и антисоциални прояви могат да бъдат членове на организацията. Те участват в програма за доброволци и полагат обществено-полезен труд. След три месеца специалната група или МС внасят предложения за решение в Общото събрание.

/2/ Млади хора, които участват и в други младежки организации със сходна дейност, не могат да бъдат избирани в ръководните органи на организацията.

/3/ Настоящите членове запазват членството си, ако участието им в други организации не възпрепятства работата им в ГД "Младежки форум 2001".

Чл. 11. Органи на организацията са:

/1/ Общо събрание /ОС/.

/2/ Младежки съвет /МлС/.

/3/ Съвет на консултантите/СК/.

Чл.12. /1/ Общото събрание е висш ръководен орган, който се състои от всички членове на организацията и Управителният Съвет на Сдружение "Младежки Форум 2001".

/2/ ОС се свиква от Младежкия съвет чрез покана най-малко един път в годината. Това право има и Управителният съвет на Сдружение "Младежки Форум 2001". Решението за свикване трябва да бъде взето поне седмица преди датата на провеждане. На видно място в организацията се обявява дневен ред най-малко пет дни преди събранието.

/3/ ОС може да се свика и по искане на 1/5 от членовете на организацията.

/4/ Решенията на ОС имат задължителен характер за всички членове и структури на движението.

Чл. 13. Общото събрание:

1. Приема годишния бюджет на организацията.
2. Приема годишния отчет на Младежкия съвет.
3. Избира Членовете на МлС, СК.
4. Избира председател, заместник-председатели и секретар на МлС.
5. Приема Правилник и всички изменения в него.
6. Приема и освобождава членове на организацията.

/2/ Изключени членове могат да кандидатстват отново най-рано след една година. По изключение с решение на ОС с гласовете на 2/3 от общия брой на членовете този срок може да не бъде спазван. Решенията са окончателни.

/3/ Не се допуска гласуване с пълномощие.

Чл.14. Младежкия съвет:

/1/ Е изпълнителен и представителен орган на организацията. Той координира дейностите на организацията, приема оперативни планове, ръководи изпълнението на дейностите, изпълнява бюджета, подготвя годишния отчет.

/2/ Младежкият съвет се състои от 3 до 7 члена.

/3/ Предлага приемането на нови членове в организацията

/4/ Заседава поне един път всеки месец.

/5/ Членовете на МС са длъжни да участват най-малко в половината срещи през месеца. Ако не присъстват на повече от 25% от срещите се поставя за разглеждане тяхното членство в МС.

/6/ Мандатът на МС или на негов член може да бъде прекратен предсрочно с гласуване на половината плюс един глас от членовете на движението или:

- По инициатива на 1/3 от членовете се задейства процедурата.
- По собствена воля чрез подаване на писмена молба;
- Трайна невъзможност да изпълнява задълженията си повече от 2 месеца.
- При отпадане.

Чл. 15. Председателят на МлС:

/1/ Организира дейността и представлява организацията в съответствие с решенията на ОС и МлС.

/2/ Представя на МлС месечни отчети за дейността на организацията.

/3/ Пряко е подчинен на ОС, когато се обсъжда и оценява неговата работа.

Чл.16. Заседанията на ОС и МлС са редовни, ако присъстват половината плюс един от членовете. Взетите решения са редовни, ако са приети с гласовете на половината плюс един от членовете от присъстващите.

Чл. 17. /1/ Съветът на консултантите е съвещателен орган на организацията. Той е и гарант за осъществяване на целите и задачите на организацията, за утвърждаване на неговия авторитет и име в обществото.

/2/ Съветът на консултантите се състои от нечетен брой лица, но не повече от тринадесет. Те са уважавани личности, видни общественици, авторитетни дейатели в областта на законодателството, съдебната власт, образованието, науката, културата, спорта, средствата за масово осведомяване, гражданските организации.

/3/ Съветът на консултантите обсъжда и дава препоръки за общите насоки на дейността на организацията, осъществява общ контрол, като обсъжда и оценява годишните отчети на Младежкия съвет.

/4/ Съветът на консултантите може да спира решения на Общото събрание когато се нарушават общите принципи на организацията и да ги връща за ново разглеждане. Това право има и Управителният съвет на Сдружение "Младежки Форум 2001".

/5/ Съставът на Съвета на консултантите се утвърждава от Общото събрание по предложение на Младежкия съвет. Той се одобрява от Управителния съвет на Сдружение "Младежки Форум 2001", като има изпитателен срок от 3 месеца за нови консултанти.

/6/ Членовете на Съвета на консултантите и Управителния Съвет на Сдружение "Младежки Форум 2001" имат право да гласуват във всички случаи.

/7/ Председателят на Младежкия съвет е член на Съвета на консултантите по право за срока на своя мандат.

/8/ Съветът на консултантите сам избира свой председател.

/9/ Съветът на консултантите заседава най-малко един път на всеки два месеца, като сам насрочва свои заседания.

/10/ Решенията се вземат с общо съгласие.

/11/ При особени случаи Съветът на консултантите може да бъде свикан на извънредно заседание по инициатива и на Председателя на МлС, както и от председателя на УС.

Чл.18. /1/ Младежкия ръководител ръководи оперативните дейности и отговаря за работата на администрацията.

/2/ Младежкия Ръководител се избира от Управителния съвет на Сдружение "Младежки форум 2001", който делегира права на председателя да сключи договор с него. Членовете на Младежкия Съвет могат да правят предложения и участват в подбора на кандидатите.

/3/ Младежкия ръководител участва в работата на СК с право на глас.

/4/ Дейността на младежкия ръководител се урежда с длъжностна характеристика, която е неразделна част от Правилника.

Чл.19. Мандатът на органите по член 11 /2/ е една година и на член 11 /3/ - две години.

Чл.20. Права на членовете:

/1/ Всеки член е равнопоставен партньор на останалите членове.

/2/ Всеки има право да бъде избран в органите за управление с изключение на членовете, споменати в член 10 /2/ на този устав.

/3/ Всеки член има право да изисква и получава от ръководните органи информация за дейността и управлението на организацията.

/4/ Всеки член има право да изисква отмяна на незаконни и противоречащи на Правилника решения.

/5/ Всеки член има право да участва в дейността и да ползва всички блага (офис, техника, обучение, др.).

/6/ Всеки член има право да участва в заседанията на ОС с право на глас.

/7/ Всеки член има право да дава предложения за оценки на дейността на МлС и СК.

/8/ Всеки член има право да предлага за поощрения и санкции.

/9/ Всеки член има право да не попълва анкета или друг въпросник, ако съдържанието му може да създаде конфликти и предрасъдъци.

#### **/10/ Всеки от доброволците има право:**

- да бъде третиран като партньор и сътрудник, а не просто като човек, който помага безплатно.
- на значими възложени задачи, като се взимат под внимание неговите индивидуални интереси, умения и жизнен опит.
- да бъде информиран за програмите и политиките на "Младежки Форум 2001", да общува с хора, свързани с организацията, включително разговори, срещи, бележки и писма
- на ориентация и обучение за работата, която е внимателно планирана и сполучливо представена
- на продължително образование и тренинг, включително информация за ново развитие и обучение за по-висока отговорност
- да получава направление и насока от останалите, които са по-опитни и по-добре информирани
- да получава точна характеристика относно постигнатите резултати и насърчаване при добре свършената работа, принос и постижения.
- да бъде третиран почтително и да не бъде лишен от внимание, независимо от възраст, доход, недъзи, пол, произход или религия
- на приятни преживявания чрез поставяне на отговорни задачи, смяна на назначения и специални задачи
- да бъде чул, да участва в планирането, да се чувства свободен да дава предложения и да бъде уважаван заради мнението си .

- на признание под формата на подкрепа, награди и ежедневно изразяване на признание и уважение от страна на сътрудниците

- на работна среда, която е енергична, благоприятна за работа и развлечения

Чл.21. Членовете са длъжни:

- /1/ Да спазват Устава на Сдружение "Младежки Форум 2001" и Правилника на Гражданско Движение "Младежки Форум 2001", да зачитат решенията на органите на организацията.
- /2/ Да не уронват престижа и доброто име на организацията.
- /3/ Да съдействат за постигане целите на организацията.
- /4/ Да уважават личното достойнство на всеки член.
- /5/ Всеки доброволец приема да:

да взема присърце интересите на децата, семействата, възрастните и общностите, на които Младежки Форум 2001 служи да разбира мисията и целите на Младежки Форум 2001, осъзнавайки, че сдружението е приело доброволната му служба и участие, за да достигне тези цели

да изпълнява ангажиментите, които е поел

да се изказва, задавайки въпроси и споделяйки идеи, ентузиазъм и отношение

да приема наблюдението, следвайки принципа за отговорност в организацията: персоналът - пред изпълнителния директор, изпълнителният директор - пред Управителния Съвет, Управителният Съвет - пред общността

да отправя конструктивна критика и разумни доводи

да продължи да се развива и научава повече за дейността, същността и мисията на Младежки Форум 2001

да се отнася към всички хора добронамерено и да общува свободно с тях, независимо от тяхната възраст, доход, способности, произход, пол или религия

да служи като отговорен член на семейството на Младежки Форум 2001, да дава и да взема необходимото за общото добро

да стане глас на обществото в Младежки Форум 2001 и глас на Младежки Форум 2001 в обществото

да търси забавление в доброволната си служба

Чл. 22. Дисциплиниращи мерки:

/1/ Дисциплиниращи мерки се налагат от Общото събрание по предложение на Младежкия съвет или Съвета на консултантите, както и младежкия ръководител. Право на инициатива има и всеки член на организацията.

/а/ разговор с Младежкия ръководител;

/б/ изслушване от Младежки съвет и Съвета на консултантите;

/в/ предупреждение за поставяне в изпитателен срок;

/г / изпитателен срок – чл. 9 /2/;

/д/ предупреждение за изключване;

/е/ изключване.

/2/ за налагане на дисциплиниращи мерки по /а/ и /б/ не е необходимо решение на Общото събрание, като компетентен е Младежкия ръководител или МлС.

/3/ За закъснение за среща с повече от 10 минути, по неуважителни причини се налага дисциплинираща мярка "Който закъснее пее". При повече от 50% + 1 отсъствия за един месец, членовете губят автоматично права за 1 месец.

Дисциплинираща мярка не може да се компенсира с друг вид изпълнение или от друго лице. При обективни причини може да се направи изключение.

/4/ Като дисциплинираща мярка член може да загуби част от правата и привилегиите си – ползване на офис техника, да получава материали, участие в публични събития, представяне в средствата за масова информация

Чл. 23. /1/ Измерители за наблюдение и оценка на личния принос на всеки член, които са препоръчителни като начин на поведение

А/ участие в срещи и готовност за участие в извънредни срещи;

Б/ изказване на лично мнение;

В/ креативни идеи и предложения;

Г/ активно участие в дейността и добронамереност;

Д/ принос от работата по любима тема или дейност.

Е/ не създава конфликти и предразсъдъци.

Ж/ степен на честност и любезност.

/2/ Най-малко шест пъти в годината МС и младежкия ръководител обявяват резултати от измерителите.

Чл. 24. /1/ Членството в организацията се прекратява:

- по собствена воля чрез подаване на писмена молба

- по инициатива на 1/3 от членовете

- при трайна невъзможност да участва в дейността

/2/ При установяване неефективно участие в дейността на организацията по предложение на Младежкия съвет с решение на Общото събрание член може да загуби временно членството си. В случая се прилага чл.9 /2/. Това право има и Управителният Съвет

/3/ При системно неучастие в дейността на организацията и неизпълнения на задълженията членството се прекратява поради отпадане. Това става с решение на Общото събрание по предложение на Младежкия съвет. Решението е окончателно и не подлежи на обжалване.

Чл. 25. Управителният Съвет на Сдружение "Младежки Форум 2001" е компетентен да връща за ново разглеждане решения на органите за управление или други органи на Гражданско Движение "Младежки Форум 2001". Управителният Съвет е необходимо да предложи нова редакция на решението.

Чл. 26. От всяко събрание или среща се изготвя протокол с имената на всички присъстващи.

Чл. 27. Не се разрешава употребата на спиртни и упойващи вещества в клубовете на организацията.

Чл. 28. Този правилник влиза в сила с решение на Управителния Съвет на Сдружение "Младежки Форум 2001.

### **Практики за мотивация и признание**

1. Младежки Съвет обявява най-активно участвалия в работните срещи (награда) и кой се нуждае от "насърчаване". Награда за най-оригинална идея.

2. Surprise group – организира се на всяка работна среща. Ice breakers вместо surprise group, които да сплотяват екипа и да разчупват атмосферата, да бъдат кратки, но ефективни.

3. Gossip box – активизиране. Забавни картички – изненади, закачки и други, поне един път в месеца – индивидуални в Gossip box

4. Кутия за предложения на доброволците – problem box, но да се обнови видът ѝ.

5. Кът на доброволеца.

6. Табло за поощрения.

7. Изказване на благодарност. Благодарете само когато доброволецът го желае и очаква.
8. Изказване на похвала.
9. В представяния в средствата за информация участват различни младежи.
10. Предавания по кабелните телевизии "Евроком" и "ДЕН" за работа на доброволците. В тях да се изкаже похвала за най-активен доброволец.
11. Възможност за лична изява на всеки доброволец в интересна за него област.
12. Възможността да получават нови знания, умения и обогатени чувства.
13. Възможност да използват офис техниката за лични нужди за награда, но не повече от един час.
14. Дори и да е грешно свършена работата, не трябва да се упреква доброволеца.
15. Не "изпускай нервите" си пред доброволец, дори да имаш лични проблеми. Така ще покажеш, че не ти пука и рано или късно той ще се откаже.
16. Да не се изпада в конфликти с доброволците.
17. Индивидуални подходи към всеки един доброволец.
18. Доброволецът да бъде обучен и се изготви характеристика - адаптиране и ориентация в новата обстановка